



Umetnost povezovanja

IZR. PROF. DR. LUCIJA MULEJ MLAKAR

Povezovanje je del človeških struktur od samih začetkov formacije prvih plemenskih skupnosti. Vez, ki neko povezovanje krepi in ga ustvarja kot dolgoročno uspešnega, ima ključno tendenco rahljanja. Spoznanje, da je sila težko ohranjati vezivno tkivo med posamezniki določenih skupin, je staro kot človeštvo samo. Zato vse človeške združbe od samih začetkov časa vedo, kateri so ključni pogoji dobrega povezovanja. Modri vodje časov so izmojstrili navedene dimenzije povezovanja do potankosti in ustvarili množice, ki so spreminjale tok zgodovine. Prvi pogoj uspešnega povezovanja je vodja, ki ustvarja tako napredke kot zastoje v integrativni, povezovalni dimenziji same uspešnosti povezav. Vodja s svojimi značajskimi lastnostmi usodno vpliva na prihodnost skupin. Vodja mora biti poseben v mnogih pogledih. Od karizme do osebne integritete. Zgodovina nas uči, da so veliki vodje redkost in da se kot pravi vodja rodiš. Sodoben čas, prepreden z iluzijo hitrega napredka, seveda meni, da je vodja lahko kar vsak. In ker je vodja lahko slehernik, je povezovalna moč sodobnih družb šibka. Enako velja za podjetja, kjer kritično vlogo uspešnega povezovanja odigra denar. Zato se številni vodilni zavedajo pomena osebne vrednosti vodje, ki se ne šteje v denarju ali imetju, pač pa v srčnosti, stoičnosti in pogumu. Dober vodja tvega tam, kjer slehernik ne. Pravi vodja pove tisto, kar slehernik zamolči. In za celoto nosi odgovornost. Ker torej takšnih vodij ni veliko, se lahko zanesemo na drugo dimenzijo vodenja. To so vrednote. Vrednote, ki kot lepilo držijo člane složne v doseganju skupnih ciljev, so od skupin do skupin različne. Seveda je velikega pomena izvor povezovanja, ki je lahko poslovni, osebni, zasebni ali dobrodelni. V vseh primerih vrednote tvorijo tako člani kot tudi vodje. In za vse skupine velja, da dobri člani rekrutirajo vre-

dnote, ki postanejo trajne. In če ima skupina dobre člane, mora imeti razsvetljenega vodjo, ki bo znal prepoznati odličnost v drugih in je ne le ljubosumno blatiti, kar je značilno za na primer klike, ki so neformalne skupine znotraj formalnih skupin z lastnimi interesi. Torej je problem vsakega vodje vselej isti: ali je sposo-

dek. Znanje in vodenje hodita z roko v roki. Družina in partnerstvo sta dve instituciji, v katerih se vsak od nas povezuje na različne načine. In tukaj se naučimo osnovnih programov povezovanja ali razhajanja, ki jih pozneje v življenju prenašamo v (ne)formalne skupine in združevanja. Uspeh obeh je odvisen od uspe-

Če skupina ne premore kritičnih posameznikov, govorimo o sektih. Seveda se vsa združenja bojijo svobodomiselnih, kajti ti rušijo težišča interesov in strukturo moči, ki nastanejo v vsaki skupini ali združenju.

ben videti dlje od lastne samopašnosti in sprejemati ljudi z visokimi potenciali in jih razvijati. Sicer tvega ustvarjanje klik in rušenje lastne vladavine.

Zadnja dimenzija povezovanja, ki jo bomo obravnavali v tej kratki refleksiji, so medosebni odnosi. Dobrih odnosov si želimo vsi, ti pa so odvisni od zgoraj opisanih domnev, torej od vodje in vrednot. Če skupina ne premore kritičnih posameznikov, govorimo o sektih. Seveda se vsa združenja bojijo svobodomiselnih, kajti ti rušijo težišča interesov in strukturo moči, ki nastanejo v vsaki skupini ali združenju. Da bi vodstvo skupin razumelo drugačne vrednote, mora biti dovolj razgledano in izkušeno, in zgodovina je pokazala, kateri sistemi povezovanja uspevajo na daljši rok. To so sistemi avtoritete in integritete, kjer je velik poudarek na odprti in iskreni komunikaciji ter v nenehnem treningu osebnosti. Človek pa se kot osebnost ne more izpostaviti, če se ni pripravljen ves čas učiti in v lastnih napakah iskati moč za napre-

šne koordinacije nalog, odgovornosti, pravic in veselja. In vsak je v družini ali partnerstvu soočen z izzivi, ki so včasih skoraj nepremagljivi. Ker lastne zgodbe preslikavamo v profesionalna združevanja, pogosto teh povezav niti ne zaznamo. In ko prenosa osebnega v poslovno ne zaznamo, nismo zmožni samo preseganja v praksi in besedah. Samo preseganje lahko razumemo kot sinonim osebne integritete. Ta je nujna za dolgoročni uspeh skupin.

Ključna zgoraj zapisanemu pa je vizija skupine: brez prave strasti in srčne vizije združevanja ljudi oslabijo. Velikega pomena so tudi pravila, ki morajo biti poenotena in skladna s skupnimi vrednotami.

Ko so skupine v težavah, je čas za pogled vase in za upoštevanje dimenzij povezovanja, ki smo jih v grobem nakazali. Seveda vsaka skupina ustvari v sebi tako tipične dileme in stranpoti kot tudi priložnosti za rast in napredek. In čas težav je vselej čas sprememb, ki lahko ustvari priložnosti velikih uspehov. ■